

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 273 от 26.12.2025 г.
И.о. директора ФКПОУ «НГГТКИ»
Минтруда России
Н.Н. Агарков

ДОКЛАД
об антимонопольном комплаенсе в
федеральном казенном профессиональном образовательном учреждении
«Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
за 2025 год

1. Результаты проведения оценки комплаенс-рисков

№ п/ п	Вид комплаенс-риска	Причины и условия возникновения	Уровень риска	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1.	Нарушение антимонопольного законодательства в принятых нормативных правовых актах Учреждения	Подготовка, согласование и утверждение нормативных правовых актов с нарушением требований антимонопольного законодательства	низкий	отсутствие	низкая
2.	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров. Работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Включение в описание объекта закупки требований, влекущих за собой ограничение количества участников закупки: нарушение порядка определения и обоснования начальной (максимальной) цены государственного контракта	низкий	отсутствие	низкая
3.	Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц	нарушение сроков ответов на обращение физических и юридических лиц; не предоставление ответов на обращения физических и юридических лиц	низкий	отсутствие	низкая

В силу компетенции ФКПОУ «НГГТКИ» Минтруда России и специфики ее деятельности по всем трем комплаенс-рискам определен низкий уровень риска. По итогам 2025 года низкий уровень подтвердился.

2. Об исполнении мероприятий по снижению комплаенс-рисков

№ п/	Вид комплаенс-риска	Мероприятия по минимизации и	Распределение ответственности	План исполнения	Планируемый результат
---------	---------------------	------------------------------	-------------------------------	-----------------	-----------------------

п		устранению рисков (согласно карте рисков)	и и полномочий	мероприяти й	
1.	Нарушение антимонопольног о законодательства в принятых нормативных правовых актах ФКПОУ «НГГТКИ» Минтруда России	анализ нормативных правовых Актов и проектов нормативных правовых актов на предмет соответствия антимонопольном у законодательству: анализ ранее выявленных нарушений; мониторинг и анализ практики применения антимонопольног о законодательства: совершенствовани е системы внутреннего контроля	заместитель директора по АХР, контрактный управляющий	декабрь 2025 г.	сокращение вероятности наступления Комплаенс- риска, недопущение нарушений антимонопольног о законодательства
2.	Нарушение Антимонопольног о законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	мониторинг и анализ практики применения антимонопольног о законодательства; систематическое повышение квалификации сотрудников; анализ изменений, внесенных в законодательство о закупках; контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок	заместитель директора по АХР, контрактный управляющий , комиссия по закупкам	декабрь 2025 г.	сокращение вероятности наступления комплаенс- риска, недопущение нарушений антимонопольног о законодательства
3.	Снижение риска нарушения антимонопольног о законодательства при предоставлении образовательной	Выдача студенческих билетов, дипломов. Точность соблюдения процедуры выдачи	Заместитель директора по УР, руководители отделений	декабрь 2025 г.	повышение уровня проверки представленных документов

	услуги	студенческих билетов, дипломов предусмотренной административным регламентом			
--	--------	---	--	--	--

Все перечисленные в указанном Плате мероприятия своевременно исполнены в полном объеме, а запланированные результаты достигнуты.

3. О достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса

Ключевые показатели установлены приказом ФКПОУ «НГГТКИ» Минтруда России от 11.01.2022 № 14/1 в целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Учреждении. Оценка достижения ключевых показателей проводится заместителем директора по АХР. Период, за который проводится оценка достижения ключевых Показателей — календарный год, то есть 2025 год. Ключевые показатели рассчитываются в баллах. Расчет значения итогового показателя производится путем суммирования баллов:

- высокая эффективность - от 75 до 100 баллов;
- средняя эффективность - от 50 до 75 баллов;
- низкая эффективность - от 25 до 50 баллов;
- неэффективно - ниже 25 баллов.

№ п/п	Ключевые показатели эффективности	Значение показателя	Оценка (балл)
1	Факты выдачи учреждению предупреждения и (или) решения (предписания) по результатам рассмотрения дела о нарушении антимонопольного законодательства (за исключение предупреждений, предписаний, отмененных вступившим в законную силу судебным актом)	0	30
		1	15
		Более 1	0
2	Вступившие в законную силу решения судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) учреждения, ее должностных лиц в виде их несоответствия антимонопольному законодательству	Нет	30
		Менее 15% от числа обжалованных актов, решений действий (бездействия)	20
		15% и более от числа обжалованных актов, решений и действий (бездействий)	0
3	Жалобы на решения, действия (бездействия) учреждения или ее должностных лиц и ведущие к ограничению конкуренции, и поданные в органы прокуратуры, в случае принятия решения об удовлетворении указанных жалоб в установленном законодательством порядке	Нет	10
		Есть	0
4	Выполнение мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства	Выполнены все мероприятия	20
		Невыполнение мероприятий	Снижение значения

			показателя осуществляется пропорционально доле невыполненных мероприятий от общего количества мероприятий
--	--	--	---

В указанной таблице полужирным шрифтом отмечены достигнутые Учреждением в 2025 году значения показателей, которые в сумме составляют 90 баллов. Таким образом, работа по достижению ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в ФКПОУ «НГГТКИ» Минтруда России была в 2025 году высокоэффективна.

Заместитель директора по АХР



Н.Л. Вольхина

«26» декабря 2025 г.