

**Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
"Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат"
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

РАССМОТРЕНО:
на Совете Учреждения
ФКПОУ «НГГТКИ»
Минтруда России
Протокол № 17 от 28.05.2020.

Рассмотрено на заседании
Студенческого совета
ФКПОУ «НГГТКИ» Минтруда России
Протокол № 8
от «15» мая 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ФКПОУ «НГГТКИ»
Минтруда России

Н.Н. Астарков



29 мая 2020.
124/1

**Положение о центре содействия трудоустройству
выпускников**

Новокузнецк, 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение является локальным нормативным правовым актом федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж – интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – колледж) и регламентирует деятельность центра содействия трудоустройству выпускников колледжа (далее – ЦСТВ).

1.2. ЦСТВ создан на основании Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации”, приказа Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 № 1283 «О создании Центра содействия учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования» и рекомендаций Минпросвещения России от 21.05.2020 № ГД – 500/05 по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса.

1.3. ЦСТВ не является юридическим лицом.

1.4. В своей деятельности ЦСТВ руководствуется действующими нормативными и организационно-распорядительными документами, которые регламентируют вопросы, связанные с трудоустройством выпускников колледжа.

1.5. План работы ЦСТВ утверждается приказом директора. ЦСТВ состоит из сотрудников, постоянно работающих в колледже.

2. Задачи и предмет деятельности Центра содействия трудоустройства выпускников (ЦСТВ)

2.1. Главной задачей деятельности ЦСТВ является содействие трудоустройству выпускников колледжа.

2.2. ЦСТВ осуществляет следующие виды деятельности:

2.2.1. Работа со студентами и выпускниками:

- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;
- информирование студентов и выпускников о тенденциях спроса на рабочих и специалистов в целях повышения их конкурентоспособности;
- организация временной занятости студентов в период каникулярных отпусков;
- проведение анкетирования среди обучающихся и выпускников;
- психологическая поддержка выпускников;
- проведение диагностики и тестирования обучающихся и выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств.

2.2.2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников:

- организация профессиональной ориентации выпускников колледжа с участием сотрудников ведущих промышленных предприятий и учреждений Кемеровской области по профилю получаемого среднего профессионального образования;
- взаимодействие со службами занятости населения Кемеровской области по вопросам предоставления информации о вакантных рабочих местах на региональном рынке труда и перспективах трудоустройства по профилю получаемого среднего профессионального образования выпускниками колледжа;
- осуществление сотрудничества с социальными партнерами (работодателями) в ходе проведения Дней карьеры, ярмарок вакансий,

презентаций профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализуемых в колледже;

- налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в выпускниках колледжа, и проведение иных мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников;

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве социальных партнеров и потенциальных работодателей для обучающихся и выпускников;

- организация социально-правового просвещения и информирования при планировании стратегии профессиональной карьеры.

2.2.3. Взаимодействие с:

- органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения (Министерство труда и занятости населения Кемеровской области, центры занятости населения области);

- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников.

3. Организация деятельности ЦСТВ

3.1. ЦСТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кемеровской области, Уставом колледжа и настоящим Положением.

3.2. ЦСТВ осуществляет следующие виды деятельности в области содействия трудоустройству выпускников:

- сбор и анализ потребностей предприятий и учреждений региона, в специалистах со средним профессиональным образованием профильной направленности;

- формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям, получаемым студентами колледжа;

- информирование выпускников о вакансиях;

- информирование работодателей о количестве и квалификациях выпускников, приглашение работодателей для участия в работе итоговой аттестации для отбора кандидатов на вакантные места на предприятиях;
- содействие во временном трудоустройстве выпускников;
- проведение ярмарок вакансий, презентаций специальностей и профессий;
- взаимодействие с органами местного самоуправления (администрация г. Новокузнецка);
- анализ международного опыта решения вопросов в трудоустройстве выпускников колледжей;
- изучение потребностей предприятий в квалифицированных кадрах;
- подготовка методических рекомендаций по вопросам содействия трудоустройству;
- ведение страницы ЦСТВ на официальном сайте колледжа;
- участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;
- анализ и учет результатов трудоустройства обучающихся и выпускников колледжа;
- консультирование по тактике поиска работы (практика написания резюме);
- иные виды деятельности, предусмотренные действующим законодательством для профессиональных образовательных организаций.

4. Управление ЦСТВ

4.1. Руководителем ЦСТВ является председатель, назначаемый директором колледжа, осуществляющий свои функции на основании Устава колледжа и настоящего Положения.

4.2. Председатель осуществляет руководство деятельностью ЦСТВ: разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания ЦСТВ, готовит отчетную документацию.

Результаты работы ЦСТВ доводятся до сведения педагогического совета колледжа по итогам учебного года.

4.3. В состав ЦСТВ входят руководители отделений, методист, старший мастер, руководители производственными практиками, педагог-психолог, социальный педагог, педагоги, закрепленные за выпускными учебными группами (мастер производственного обучения/преподаватель).

4.4. Делопроизводство ЦСТВ, оперативное размещение необходимой информации по вопросам трудоустройства выпускников на странице ЦСТВ на официальном сайте колледжа и информационных стендах, а также ведение протоколов заседания осуществляет секретарь ЦСТВ.

4.5. Сотрудники ЦСТВ выполняют поручения председателя, осуществляют разработку проектов документов, осуществляют подготовку проектов планирующей и отчетной документации по направлениям деятельности.

4.6. Руководители производственными практиками, педагоги, закрепленные за выпускными учебными группами (мастер производственного обучения/преподаватель), несут ответственность за разработку примерных индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников – студентов выпускных учебных групп по соответствующим профессиям/специальностям среднего профессионального образования.